

【WEB 掲載版】

就活ハラスメント防止に向けた当社の取り組みについて（求職者の皆さまへのお知らせ）

当社は、すべての求職者の皆さまが、安心して採用活動に参加できる環境を確保することを重要な責務と考えています。

当社では、採用活動に携わる従業員による、相手の意に反する性的な言動を決して容認しません。

面接や面談の場において、皆さまが不安や不快感を覚えることなく、安心して参加できるよう、社内ルールの整備と周知徹底を行っています。

1. 採用活動に関する基本的なルール

当社の採用活動では、以下の点を基本ルールとしています。

- ①採用面接・面談は、原則として複数名で実施します。
- ②面接・面談は、業務目的に沿った内容・場所・時間で行います。
- ③求職者の皆さまへの連絡は、会社が定めた方法により行います。
- ④オンライン面談においても、対面と同様に節度ある対応を徹底します。
- ⑤採用活動に必要なない私的な質問や、不適切な言動は行いません。

2. ご相談・お申し出について

万が一、当社の採用活動において、不適切な言動があったと感じた場合少しでも違和感や不安を覚えた場合には、下記の相談窓口までお知らせください。

ご相談いただいた内容については、事実関係を確認のうえ、会社として適切に対応いたします。

※ご相談を理由として、選考上の不利益な取扱いを行うことは決してありません。

3. 相談窓口

SBS ロジコム株式会社

採用活動に関する相談窓口（業務運営部）

【メールアドレス】 gyoumu-uneibu@sbs-group.co.jp

【電話】 050-1741-3224

【受付時間】 9時～ 18時（平日）

4. 最後に

当社は、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、信頼される採用活動に努めてまいります。

ご理解とご協力を賜りますよう、よろしくお願いいたします。