

次世代育成支援行動計画について

当社に勤務する従業員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての従業員が働きやすい環境を整備することによって、従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 計画期間内に、子供の出生時に父親が取得する休暇制度を導入する。

<対 策>

- ・2016年8月～ 休暇制度の具体案を策定する。
- ・2016年9月～ 制度に関する通達を作成し、周知と啓発を実施する。

目標2 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・計画期間中に一人以上取得すること。

女性社員・・・取得率を90%以上にする。

<対 策>

- ・2016年8月～ 制度に関する通達を作成し、周知と啓発を実施する。
- ・2016年9月～ 育児休業を取得しやすくするために期間中、育児手当として
SBS ロジコムグループ共済組合にて取得補助制度の新設を検討する。

目標3 育児休業後に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による
情報提供を行う。

<対 策>

- ・2016年8月～ 配布物検討
- ・2016年9月～育児休業者に対し社内報や直近の社内情報をまとめた資料等を送付し、
社内の情報提供を行う。